

# De la Pulperie



**Mission :** Accompagner, outiller et soutenir les élèves dans le développement de leur plein potentiel dans un milieu bienveillant et respectueux.

**Vision :** L'école De La Pulperie, un milieu éducatif dynamique qui vise à offrir aux enfants un environnement scolaire adapté pour qu'ils puissent s'épanouir et réussir.

**Valeurs :**

Respect  
Engagement  
Bienveillance

**Comportements :**

Valider nos perceptions auprès des personnes concernées et accepter de faire des concessions.  
Accepter et appliquer la ligne directrice commune à l'équipe en s'impliquant et en s'investissant.  
Proposer son aide et son soutien aux autres et faire preuve de discernement dans nos paroles et nos gestes.

## Enjeux et orientations du projet éducatif 2023 - 2027

		Cibles		Indicateurs
<b>Axe 1 : Réussite éducative</b>	Orientation 1 Augmenter les compétences en littératie	<b>Objectif 1.1</b> Augmenter la réussite des élèves pour la compétence à lire en français	atteindre le 71,9% d'ici 2027	Proportion des élèves ayant un résultat entre 70% et 100% à l'épreuve du MEQ de 4e année.
		<b>Objectif 1.2</b>		Proportion des élèves ayant un résultat entre 70% et 100% à l'épreuve du MEQ de 6e année.
<b>Axe 2 : Bien-être des élèves</b>	Orientation 2 Offrir aux élèves un milieu de vie sécuritaire	<b>Objectif 2.1</b> Augmenter le sentiment de sécurité des élèves	Atteindre 91% des élèves de l'école se sentent en sécurité dans notre milieu	Questionnaire QSVE-R
		<b>Objectif 2.2</b>		
<b>Axe 3 : Persévérance scolaire</b>	Orientation 3 Favoriser la motivation (goût) scolaire auprès de l'ensemble des élèves De La Pulperie	<b>Objectif 3.1</b> Augmenter le nombre d'activités qui correspondent aux intérêts et besoins diversifiés de nos élèves	Atteindre un taux de 90% des élèves aiment venir à l'école	Réponse de la question #17 section #2 QSVE-R
		<b>Objectif 3.2</b>		
<b>Axe 4 : Employeur de choix</b>	Orientation 4 Favoriser la rétention du nouveau personnel	<b>Objectif 4.1</b> Assurer la mise en place d'un processus d'accueil pour le nouveau personnel afin de développer un meilleur sentiment d'appartenance	Accueillir 100% des nouveaux membres du personnel	100% du nouveau personnel est accueilli avec les outils mis en place.
		<b>Objectif 4.2</b>		